

中国卓越工程师培养联合体

联合体〔2024〕2号

关于开展全国卓越工程师培养优秀校企导师组建设的通知

各有关单位：

为深入贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于教育、科技、人才的重要论述，切实推进校企导师队伍组织建设、激发校企导师积极性、提升校企导师指导能力，发现和选树一批在卓越工程师培养中做出突出贡献的优秀校企导师组，形成具有示范作用的导师队伍并推广其先进经验和做法，激励更多校企导师投身于卓越工程师培养的改革与实践之中，为形成中国特色、世界水平的卓越工程师自主培养体系提供坚实保障。中国卓越工程师培养联合体（以下简称“联合体”）将开展“卓越工程师培养优秀校企导师组建设”活动。现将具体事宜通知如下：

一、主办单位

中国卓越工程师培养联合体

二、推荐条件

本次优秀校企导师组建设面向国家卓越工程师学院和国家

卓越工程师创新研究院建设单位开展，参与推荐的校企导师组一般由 3-5 名成员组成，必须包含校内导师和企业导师。

（一）师德师风

1. 坚持正确的政治方向，拥护中国共产党的领导，全面贯彻落实党的教育方针，严格执行国家教育政策；

2. 遵循教师职业道德，将师德师风摆在首要位置；

3. 言传身教，充分激发学生爱党报国情怀，传承科学家精神，培育爱岗敬业的职业素养。

（二）教育教学

1. 教育教学理念先进，具有国际视野，及时将最新科研成果、产业发展等内容融入教育教学，以扎实学识和前沿研究支撑高水平教学和研究生指导；

2. 熟悉教育教学规律和人才成长规律，能将关键核心领域的“卡脖子”技术难题转化为卓越工程师培养的目标任务，结合工程实际需求共同负责学生课程学习和专业实践等工作；

3. 注重教育教学研究，在课程建设、培养改革、实践指导等方面有突出成果。校企导师应主持或参与关键领域核心课程建设和教材编写，实现工程实际与课程教学的有效组织和管理。

（三）工程攻关

1. 服务国家重大需求，承担国家重大工程型号任务、重点科研计划项目或重大建设项目等研发任务；

2. 校企导师的学术水平和工程能力在国内外同行中具有比

较优势，在国内外学术领域前沿、关键核心技术攻关等方面做出贡献；

3. 注重在工程攻关中培养研究生，切实解决工程技术人才培养与工程实践脱节的突出问题，夯实卓越工程师培养的基础。

（四）团队建设

1. 团队凝聚力强，分工科学，共同开展研究生指导等各项工作，在卓越工程师培养等方面有1年以上的合作基础；

2. 人员配置合理，校内导师要求师德师风优良、工程实践经验丰富、学术水平高；企业或科研院所导师由高水平工程技术专家担任，一般应为首席科学家、总工程师、型号总师或重大项目负责人等；

3. 成员专业结构和年龄结构合理，团队定期开展学习交流，建立沟通协调机制，积极组织参加国内外研修培训和学术会议，构建导师队伍发展共同体。

三、宣传推广

联合体将为“卓越工程师培养优秀校企导师组”团队颁发证书，邀请优秀校企导师组在卓越工程师培养有关高峰论坛、国际研讨会等会议上作专题报告、经验分享等，在联合体官方网站、公众号等媒体平台上加强对优秀校企导师组事迹的宣传。

四、办法程序

本次将建设优秀校企导师组10个。

1. 单位推荐。各单位原则上推荐1个优秀校企导师组，经

政治审查后推荐至联合体。

2. 专家审核。联合体秘书处组织校企专家进行审核，提出优秀校企导师组建议建设名单。

3. 结果公示。在中国卓越工程师培养联合体网站及公众号等平台上进行公示。

4. 结果公布。正式发布卓越工程师培养优秀校企导师组。

请各单位于6月10日前将《卓越工程师培养优秀校企导师组推荐表》(见附件)电子版(可在培养联合体网站 <http://ute.buaa.edu.cn> 下载)发送至邮箱 ute@buaa.edu.cn，邮件命名为“单位名称-卓越工程师培养优秀校企导师组推荐材料”。纸质版材料加盖推荐单位公章后，邮寄至联合体秘书处(地址：北京市海淀区学院路37号北京航空航天大学)，纸质材料接收截止时间为6月13日。

五、联系人及联系方式

马文婷 010-82317789, 13521332017。

附件：卓越工程师培养优秀校企导师组推荐表

中国卓越工程师培养联合体

2024年5月10日



附件

卓越工程师培养优秀校企导师组 推荐表

单位名称: _____

填写日期: _____

中国卓越工程师培养联合体

2024年5月

填写说明

一、本表仅为“卓越工程师培养优秀校企导师组”推荐使用，须如实填写；

二、本表中推荐栏均需要校企双方相关负责人签字并加盖单位公章；

三、团队主要负责人姓名和职务、团队所属校企单位等务必填写准确；

四、工作成效要求内容详实、重点突出，2500-3000字，主要包括师德师风、教育教学、工程攻关、团队建设等方面的工作实绩；

五、工作案例要求800-1000字，填写至少1个校企导师共同指导学生的具体案例；

六、表格中所涉及的项目、奖励、人才培养等，截止时间为2024年5月；

七、填写内容不得涉密；

八、团队成员所在单位须对其进行政治审查后填写意见；

九、本表上报一式3份。

一、基本信息

团队人数		团队所属关键领域	
主要负责人姓名		职称职务	
手机/微信号		邮箱地址	
单位地址			
联系人姓名		职称职务	
办公电话		移动电话	

二、主要成员情况

姓名	职称/职务	出生年月	组内分工	个人简介（简要说明，150字左右，可另附页）

注：成员人数可根据需要调整

三、主要业绩

1. 2022年9月以来团队教书育人情况

团队成员承担研究生课程的平均课时量	
团队成员培养硕士研究生数量	
团队成员培养博士研究生数量	
团队成员指导学生科研立项、创新创业项目数量	
团队科研成果向教学成果、科技创新转化的数量（含科研成果编写教材、申请专利的数量等）	

2. 团队育人理念及工作机制

简要介绍团队每位导师对于卓越工程师培养的理念、目标，50字以内（例：张三：格物致知传道授业，春风化雨教书育人）；工作机制写明校企导师共同开展指导研究生核心机制，500字以内，可另附页。

四、工作成效

1. 团队工作实绩

填写团队在师德师风、教育教学、工程攻关、团队建设等方面的工作实绩，条理清晰，2500-3000字，可另附页。请附导师团队成员照片，具体要求为：每位导师提供两张照片（证件照1张、生活/工作照1张），可另附集体照2-3张，照片不涉密）。

--

2. 2022年9月以来团队获得校级以上（不含校级）表彰奖励情况

项目名称	级别	颁奖单位	时间
.....			(可另附页)

五、工作案例

要求填写至少 1 个校企导师共同指导学生的案例，内容完整，800-1000 字，可另附页，请附导师指导学生照片 2-3 张，照片不涉密。

